

成功への情熱

稲森和夫 PHP

(序文)

時代がどの様に変わろうと人間の本質は変わらない。必要なことは「人間とは何か」「人生とはいかにあるべきか」「人間として何が正しいのか」など、自己の存在意義を確認し、自らの人生の指針として哲学を確立する事である。

1990年頃に京セラは米国の有力な電子部品メーカーAVX社(従業員約1万人)を買収した。米国は個人主義の徹底した社会で個人的な利益の追求が優先される社会で同社幹部に「自分の才能は私物化してはならない」「私心があってはならない」「働く意義や目的が最も重要だ」「思いやりを持つことこそ大切である」等の経営哲学を受け入れてもらうべく「心を高める、経営を伸ばす」英訳を配り、彼らの最初の反応は全く否定的なものだったが勉強会を再三開催して私の考えを伝え質疑応答を数日間続けた。その結果、経営陣はそのままで、私達は共通の経営哲学を持つ同志として信頼し合い、尊敬し合えるようになって、売り上げは6年間で約3倍、利益は約6倍に増えニューヨーク証券取引所に再上場した。

{ I 成功するには }

「**成功のための方程式**」～人生と云う名のドラマで、自ら主演を演じる事だ

01. 人生と云う名のドラマ～人生とは自分自身が演じるドラマです、どういうドラマを描くかは私たち次第なのです。自分が演じたいと思う主演の為に脚本を書けるように心と精神を鍛えてゆくべきです。それを少しでも早い時期に実行すれば日々の一瞬一瞬を真摯に生きていく事が出来るのです。
02. 年長者から学ぶ～親はじめ人生の先輩から教わった事を絶対忘れない。
03. 人生の目的を求める～仕事に打ち込んで世の中のお役に立つ事が幸せ。
04. ありのままの自分を見つめる～自分自身を客観的に見る素直さを持ち、過去の失敗から学ぶ謙虚な気持ちを持ち一生懸命努力する事が必要です。
05. 一步一步夢を実現する～個々の人生においても、企業経営に於いても「一歩ずつたゆみなく歩む」ことが、夢の実現に至る唯一確実な方法です。
06. 成功の為の方程式～**人生の結果=考え方**(どういう心構えかで-100点から+100点) × **熱意**(強い思い) × **能力**(先天的)～飛びぬけた才能がなくても自分の欠点を知り誰よりも一生懸命努力する人は大きな事をなせる。

「 一問一答 」～成功のための方程式について

P 1

- * 「人生の結果＝考え方×熱意×能力」の方程式はどの様にして生まれたか？
私達が会社を始める事を決意した時の能力では成功する方程式が必要だった。
- * この方程式の 3 つの要素を足し算せずに掛け算するのは何故ですか？～例え
優れた才能に恵まれても人生のハッキリした方向がなければ堂々巡りする。

「能力」～最も偉大な能力とは、自分自身に打ち克つ能力である！

- 07. できないことを認める～自分は田舎者で常識に欠けるから誰より一生懸命働かなくては成功する事はできないと弱点をあるがままに受け入れた。
- 08. 並みを超える～最も偉大な能力は自分自身に打ち克つ能力なのです。
落第しないで済む成績よりも、一番になる為の壁をいくつも突破する能力。
- 09. 自分に打ち克つ～目先の快樂に打ち克ち、一生懸命仕事に励む事です。
- 10. 大胆にして細心であれ～生まれつきの気質を補う努力が必要です。
- 11. 本能心を抑える～人は理性を高めて、本能を押さえる事が重要です。
- 12. 意識の焦点を絞り込む～人は理性訓練でどんな問題でも核心をつける。
- 13. 自分の能力を未来形で見ると～現時点では実現不可能なレベルを設定。
- 14. 己の人格をつくる～徳のある、尊敬される人間性が才能をコントロール。

「一問一答」～能力について

- * リーダーは生まれながらのもの、それとも訓練によってなされるもの？
～答えは両方です、訓練次第で殆どの方が十分好良いリーダーになれます。

「熱意」～強い熱意と情熱に支えられた努力を続ければ今日不可能なことも明日は実現できる。

- 15. **生きがいのある仕事**～仕事は楽しいと自分自身に言い聞かせる事、働く意義を見つけ生涯を通じて打ち込める仕事を持てるか否かで幸不幸が決まる。
- 16. **壁を突破する**～成功する人とそうでない人の差は紙一重です。その差は粘り強さと忍耐力で壁を突破した自負と自信は更なる成功へ導いてくれます。
- 17. 情熱が時代を開く～やり遂げる強い願望を持ち目標達成に必要な人材や資金、設備や技術をどう調達するかを明示した計画を作らなくてはならない。
- 18. **仕事に惚れ込む**～想像を絶する程困難な仕事でもその仕事に喜びを見出している人たちだけがビジネスに成功できる、先ず仕事に惚れ込むことです。
- 19. **ひとつのことに打ち込む**～それを極めれば人生の真理を見出し森羅万象について理解する事すらできるようになると思います。
- 20. 自分で道を切り開く～自分の置かれた状況に不平不満の声を上げるばかりでその可能性に対し心を閉じていると**人生の本当の恵みを見極められない**。
- 21. 健全なる精神は健全なる肉体に宿る～古くはローマ時代に遡る、 P 2

- リーダーは公正で公平、利己的でなく全体の利益を第一にして判断する事。
22. 反省ある人生を送る～絶えず真剣に反省、常に自分を戒め乍ら生きる。
 23. **読書で視野を広める**～自らの直接的な経験と読書を通して得た間接的な経験は、人生で成功を収める上での精神的な基礎を作ってくれます。
 24. **エネルギーを部下に注入する**～部下がどれ位、プロジェクトに対して情熱を持っているか知り部下が情熱で燃え上がる迄自分のエネルギーを注ぎ込む。
 25. 一日一日を懸命に生きる～未来を見通す事は今日を努力して生きる延長。

「 一問一答 」 ～「 熱意 」 について

- * **主要プロジェクトで一度も失敗の経験がない成功の秘訣は何ですか？** ～そのプロジェクトが本当に価値あると心底納得して着手し成功するまで諦めません。
- * 生産性の低い社員をどう扱われていますか？～得意な分野を見つけてあげる。
- * 物事に否定的な態度の社員には？～話し合い前向きな態度が本人会社双方に重要なことを教え、時には前向きになれるような他の企業や仕事を探す事も。
- * 長期計画は必要か？～**未来を予見する**一番良い方法は今日を真剣に生きる事
でなすべき事を確実に遂行し何を目指しているかという**ビジョンが大切です。**

「 **考え方** 」～単純な問題でも欲が絡むと複雑になる、**私欲から離れた考え方** が真の成功へと導いてくれる。

26. 決して希望を失わない～床が抜けそうなオンボロな寮で七輪と鍋で自炊、会社でも上手く行かず小川の辺で歌い続け最悪の時でも明日に希望を持った。
27. 人間として正しいことを求める～入試にも落ち、就職試験にも落ち落胆、しかし更に努力して立派な学校や会社に受かろうと理想を求める心を持続。
28. 安易な道を避ける～就職先で経営陣と衝突、労組から攻撃され孤立無援、上司は妥協を勧めたが仲間は信頼してくれたので厳しい姿勢で臨み続けた。
29. **極楽と地獄は紙一重**～我々の人生で自分のことだけ考えるのか、それともお互いに、思いやりをもって接するのか、で極楽にも地獄にもなりうる。
30. **信頼は自らの内に築く**～信頼できる人間関係がないと成功する事はできない信頼関係は自分自身の心の反映、自分自身の心が相手の信頼に値する事。
31. あるがままに見る～自己犠牲を払ってでも成し遂げる心構えを持つこと。
32. 細部にまで注意を払う～意図的な注意はいざと云う時に正しい判断を下せる能力が涵養され注意深さと洞察力も身に着けている人が本当に優秀な人。
33. 潜在意識を働かせる～初めての自動車運転では疲労困憊する真剣に取り組み続けて潜在意識が即座に判断し手足を自動的に動かし迅速に正しく判断。
34. 筋を通す～「**人間として何が正しいか**」の問いが正しい意思決定に導く。
35. 原理原則に基づく～常に原理原則に基づいて判断し行動する。 P 3

「一問一答」～「考え方」について

- * 米国の従業員と日本の従業員を比べると、意欲と態度に違いはありますか？
米国人は敢て、人と違うやり方を望むが会社の為になるアイディアは大歓迎。
- * 米国人幹部は、日本人幹部よりも自己中心的と思われませんか？～国籍に関係なくいます、真剣に心を開いて話し合えば利己的な人も理解し受け入れます。
- * 難しい問題の解決に、潜在意識を利用する為のテクニックはありますか？
その問題に情熱を持ち没頭する事で殆ど忘れかけていた出来事が蘇ってくる。

{ II ビジネスで成功するには }

～情熱と呼べるほどの強い思いこそが成功への鍵である～「成功への情熱」

- ★PASSION（情熱）の7文字は経営を行う上で最も重要な言葉の頭文字
 - ★PROFIT（利益）売り上げを最大限に伸ばし、経費を最小限に抑える。
利益を追うのではない、利益は後からついてくる。
 - ★AMBITION（願望）潜在意識に透徹する程の強く持続した願望を持つ。
 - ★SINCERITY（誠実さ）商いの相手の身になって行動する。
 - ★STRENGTH（真の強さ）強さとは勇気である。
決して卑怯な振る舞いがあるとはならない。
 - ★INNOVATION（創意工夫）昨日よりは今日、今日よりは明日と、自分の創造性を発揮して、常に改良・改善を続ける。
 - ★OPTIMISM（積極思考）常に明るく前向きに、夢と希望を抱いて素直な心で。
 - ★NEVER GIVE UP（決してあきらめない）誰にも負けない努力をする。
地味な仕事でも、一步一步堅実に、努力を怠らずやり遂げる。
36. **企業と云う名のドラマ**～会社は企業経営と云うドラマを演じる劇団です。
役割が違うだけで**本質的に人は皆平等なプロです**。俳優は単に異なる役割。
37. 情熱が成功へと繋がる～人を評価する時に才能と同時に情熱も同じ位に。
38. 純粋な心からの情熱～働く目的は自分の為にから集団の為に変えるべきで成功と云うものは潜在意識に到達する願望の純粋さにかかっているのです。

「一問一答」～「情熱」について

- * **なぜ「情熱」が大切なのでしょう？**～情熱を持つと潜在意識の信じられない様な力が発揮されるようになります。創業間もない京セラの平凡な人達でも、自分の持つ潜在意識の力を引き出せば奇跡を起こすことが出来ました。
- * 情熱（PASSION）を、どのように働かせるのでしょうか？～大きな夢を持つ事を恐れず、自分や家族の励みになる様な強い願望と希望を抱き、夢を語る。
大事な事は他人と自己に対して客観的で現実的である為の誠実さ。 P 4

前もって起こりそうな困難な問題を考え解決策も考え抜くと、まるで映画を見るように商売がどの様に展開していくか様々なことが「見えて」きます。

*経営 7 箇条 (PASSION) はどのように思いつかれたのですか? ~会社が成長するにつれ主だった部下を何千人もの従業員に対して責任ある立場で成功して貰う為にどんな時でも彼等がそれにより行動できる様にしたい! と思った。

「利益」~優れた経営者とは、顧客に利益をもたらすことが出来る人の事です。

~利益は追うものではなく、経費を最小に努力の結果として生ずるものです。

★売り上げを最大に伸ばし、経費を最小に抑える事は全ての企業の成功の基本。

★経営者には凄まじい程の強い意志の力と創造力、そして「願望」が必要です。

39. 従業員に物心両面の幸福を与える~創業 1 年後に採用した若い人たちが自分達の将来と収入を保証するよう要求! ~自分の技術を世に問う事の為、から企業とは何か真剣に考えて京セラの経営理念を「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること」と定めた。

40. 公明正大に利益を追求する~自由市場の利益は社会の発展に寄与の報酬。

41. ビジネスの本質を忘れるな~日本列島改造論土地ブームが起き取引銀行から不動産投資を薦められたが、ビジネスの本質である原理原則を堅持した。

42. お客様に喜んでいただく~この事以外で利益を上げる方法はありません。

43. 値決めこそ経営~値決めは業績を左右、経営者の能力と哲学の反映です。

44. 市場が価格を決める~市場が決める品質と価格を持つ製品を最も少ないコストで製造する方法を見つけ、あらゆる部門の詳細を調べ不要経費は除く。

45. 日々損益計算書を作る~毎日の数字に注意を払うのは計器飛行と同じ事。

46. 私心を離れて利益を見る~税金は社会を支える必要経費だと考える事。

47. 利益をコツコツ蓄える~税金は必要な事業経費の一部と捉える。

48. 共有できる目的を設定する~年間のマスタープランは全ての従業員が分かち合い、達成したいと願望するゴールでなければなりません。

49. 土俵の真ん中で相撲を取る~余裕が十分ある段階においても、危機感を持ち必要な行動を起こす事が大切です。これが安定した事業の秘訣なのです。

50. 自分よりも会社を優先させて考える~自分の個人的な利益を優先するか集団の利益を優先するかを選択では集団の利益を優先が基本的な道徳義務。

51. 景気の良い時に備えを作る~全ての経済の最も基本的な事実景気循環。

52. バブル経済の教訓~企業は多額のお金を証券会社に任せ大儲け、株価が下がり損失が出ると凶々しくも賠償請求し、それを受け取りルールに逆らった。

「 一問一答 」 ~ 「利益」 について

*優れた経営の秘訣は何ですか? ~売り上げを増やし経費を減らす事。 P 5

- * 「土俵の真ん中で相撲を取る」具体的な例は？～第二電電の初期投資で千億円必要だったが当時京セラは1、5千億円持ち、貯蓄は大きな励みでした。
- * 常に市場価格より安い価格を設定すべきでしょうか？～市場との調和で価格は付け、顧客の満足と同時に生産者にとっては最も高いものであるべきです。
- * 京セラ独自のアメーバ・システムはどのようにして生まれたのですか？
二番目の工場建設の際、内部に起業家を育てたいと小さな独立採算制にした。京セラ全体が数千のアメーバからなる、一つの巨大なアメーバなのです。
～以下具体的な運用面についての質問と回答部分は省略。

「願望」

- ～成功する為には戦時意識に透徹する程の強い願望を抱かなければならない。
- ★強く持続した願望を抱けば、それは潜在意識の一部になります。
- ★真の願望は具体的で崇高な目標、動機、理想に満ちたものである事です。
- ★環境の変化に対しても、それを克服する程の強い決意がなければならぬ。
- 53. 自ら燃える～熱意と情熱こそが物事を成就させる必要不可欠基本的要因
- 54. 渦の中心となる～仕事の本当の喜びと醍醐味を味わうには、渦の中心になり周囲の人を巻き込む位に積極的に仕事に取り組まなくてはなりません。
- 55. 夢を持ち続ける～素晴らしいチャンスは極平凡な情景の中に隠れている
- 56. できると思い込む～松下幸之助氏の云う「先ず蓄えが要ると思う事」で強烈な願望を抱き心からその実現を信じる事が困難な状況を打破して成就。
- 57. 動機善なりや、私心なかりしか＝事業を始める際に最も重要な事だと。
- 58. 次元の高い目標を持つ～金銭欲、名誉欲は罪悪感を伴いエネルギー消耗
- 59. 才能を私物化しない～人は天賦の才能を私物化してはなりません、むしろ謙虚になり、集団のためにその才能を使うべきです。
- 60. 名声はただで手に入らない～高い基準の企業哲学に基づいて仕事を遂行。
「一問一答」～「願望」について

- * 具体的にはどういう意味なのでしょうか～事業の具体的な目標を設定して、強い願望を持ち頭の中に鮮明なイメージを1日24時間づつと持ち続ける事。
- * 動機が善であるという事はどういうことですか～事業を始める際に、私一人の利益か他人や地域、社会に利益をもたらすものか？自分自身に問いかける。
- * リーダーシップは生まれつきですか～殆どの場合訓練を受ける事で生まれる。
- * 夢とビジョンの違いは？～初めに成し遂げたい夢「理想」を描き追求し続けると夢はドンドン鮮明になり細かい事迄もカラーになり、それがビジョンです、そういう心理状態になった時に私は自分のビジョンが実現する事が分かる。

「誠実さ」～相手が存在するから自分も存在する、

こういう考え方が調和と平和に至る最も確実な道です。

★ビジネスでは売り手と買い手が満足できる誠実さが、人間関係の土台となる。

★成功するリーダーは誠実さと思いやりでパートナーを満足させる事が出来る。

6 1. 心は心を呼ぶ～会社の為なら命を懸ける事も厭わない位強い意志を持つ。

6 2. お客様の尊敬を得る～商売の極意は尊敬を得ることで長期の事業は成功。

6 3. ベクトルをそろえる～最も基本的な哲学を社員が共有し価値観を持つ事。

6 4. **判断の物差しを備える**～正しい判断は誠実な人生哲学を持ち人間として何が正しいか公正・正義・優しさ・思いやり・調和・誠実さ等毎日判断する。

6 5. 謙虚なリーダーとなる～相手がいるから自分もある謙虚さが調和を永続。

6 6. 両極端を合わせ持つ～経営者は慎重さと大胆さバランスの取れた人間性。

6 7. 大きな愛に目覚める～**他人の為に喜んで働く**人のみが多くの人を幸せに。

6 8. 大善を持って導く～目標を課し規律を持ち鍛える厳しい上司の下で育つ。

6 9. 思いやる心が信頼を勝ち取る～信賞必罰と心と心のふれあい大切です。

7 0. 心を込めて語りかける～一生懸命に分って欲しいと自分の言葉で心から。

7 1. 世代を超えて共鳴を得る～人として何が正しいか普遍的な心理と原理原則。

「 一問一答 」～「 誠実さ 」について～

*何故「誠実さ」がリーダーに必要な資格なのですか？～「誠実さ」は「信頼」を生み「信頼」は「尊敬」を生む事でグループを率いる事を可能にします。

*お客様から信用だけでなく尊敬も得る必要があるという事は何故でしょう？意見や提案を聞き将来の設計段階の参画・相談・新商品の採用迄も可能性が

*小善の例～野鳥に餌を与え続けると野鳥達は頼り越冬の移動すらも忘れる。

*大善の例は家族に犠牲を強いることになるのですか？～家族の心からの支えがなくては成り立ちません子供達が大人になれば大きな愛が分かる様になる。

「 **真の強さ** 」～真の強さとは正しい事を行う勇氣を持つことである。

★真の強さは富や名声・体力とは無関係で正しい事を行う勇氣を持つことです。

★部下は自分のリーダーに少しでも卑怯な振る舞いがあれば即座に感じます。

7 2. 自己犠牲を払う勇氣を持つ～全てのリーダーが喜んで払うべき代償です。

7 3. 職場のモラルを体現する～集団はリーダーの人間性を映す鏡なのです。

7 4. 自ら説くところを行え(**言行一致**)～全ての経営者の人間的資質を測る「物差し」は、喜んで自己犠牲を払う用意があるかどうかにあるのです。

7 5. 未来を拓く若者像～崇高な目的の為に命を懸ける位の強さと勇氣が必要

7 6. 裏付けを持ってチャレンジする～徹底した精神的準備と財政的な裏付け

7 7. 自らに厳しい課題を課す～自分を極限まで追い込める強さと勇氣を持つ

7 8. 経営に打ち込む～**真の経営とは全知全能、全身全霊をかけて経営する人**

「 一問一答 」～「 真の強さ 」とはどういう意味でしょうか？

- ★勇気を示し社員を鼓舞できる決断力のある強い上司を部下は必要としている
 - ★真の勇気の秘訣は完全に客観的である事個人的感情を上回る強い信念を持つ
 - ★地域社会の為の投資が危険と判断会社より個人で投資し結果全て失った例も
 - ★各地域の本社社長は社員から嫌われる覚悟が必要で大きな愛は往々不人気だ
- 「**創意工夫**」～次にやりたい事は私達に決してできないと云われている事だ
- * 創意工夫は昨日より今日、更に明日と一步向上した仕事をするという事です。
 - * 大きな技術開発は最初の技術を改善しようとするたゆみない努力の積み重ね
 - * 職場の清掃でも創造的な考えや試みで試行錯誤の忍耐力が科学の土台になる
79. リーダーよ、創造的であれ～クリエイティブな考え方を常に集団に導入
80. 単純化して考える～沢山の現象の中からエッセンスを抽出する能力重要
81. エネルギーを奔らせる～大事をなすにあたっては社員に「狂であれ」と
82. 心の次元を高める～複雑な問題解決は先ず自分の心の次元を高めてみる
83. 困難に真正面から取り組む～イノベーターとは謙虚さ、と信念を持って、
いかなる困難にも自ら立ち向かっていける開拓者精神の持ち主の事です。
84. **原点を見失わない**～登山ルートを見失うと再度ベースキャンプに戻る事。
85. 真の創造に至る～発明発見の経緯は哲学の領域、論理的な証明で科学に
86. 真の無頼漢たれ～真の無頼性は独立心を持ち人に頼らず妥協せず自由だ
87. 日本式経営の真髄とは～勤労を尊く思う伝統的価値観と意欲がある社員
- 「**一問一答**」～「**創意工夫**」について
- * 研究開発に大きな予算を組めない様な創業期や小規模経営の場合どうすれば
良いですか？～そういう時こそ「創意工夫」が絶対に必要です～例としては
 - * 創業当初に集積回路を入れるセラミックパッケージの応用を探求し続け成功
 - * 日々改善、自分自身が手本となる、365日続ける手本となり細心の注意を払う
 - * 未踏の分野では目標に意識を集中し潜在意識に組み込まれシミュレーション
- 第二電電は優秀な人材を電電から受け入れ週末を半年かけてビジョン明確化
- 「**積極思考**」～楽観的に構想し、悲観的に計画し、楽観的に実行する
- ★最も困難な状況でもいつも明るく前向きに熱意を持ち続け否定的考えを消す
 - ★どんな厳しい状況に置かれてもそれに立ち向かう決意・努力・意思は不可欠
 - ★明るい考え方や態度は必ず成功をもたらす従業員に反映、お客様・業者にも
88. ビジョンを持って始める～寝ても覚めても常にテーマを意識し疑問が一点も残らないほど起こりうるあらゆる細目を考え抜きクリアな映像になる迄
89. 夢に酔う～夢に酔い実現させる情熱が沸きスタートの瞬間に理性的判断
90. 失敗する自由を与える～それこそ社員はチャレンジと一層努力する勇気
91. モノ作りは芸術に似たり～生産性、効率性を上げ、最高の品質の物を作ろうと努力を続ければ動きは見ていて美しいと思われるレベルに高められる。
92. 常識の呪縛を解き放て～枠に縛られない自由な発想で目標設定 P 8

93. 善に見る習慣をつける～肯定的な見方に基づく認識や判断は良き結果を
94. 楽観的に構想する～悲観的に計画し楽観的に実行する頭の切り替え必要
「一問一答」～「積極思考」について

*ビジネスが困難な状況の時リーダーはどうすれば明るく積極的でいられる？

景気は常に循環、困難な状況でも現実を直視し現状に即した対策を考え出す

*積極思考の概念は日常生活でも活かすことが出来ますか？～ロバート・シューラー著で「成功には終わりが無い失敗は最終結果ではない」私は全く同感

*楽観的に構想し悲観的に計画し楽観的に実行する事を京セラではどう実行？

従業員が打ち解けるコンパの習慣は率直に意見交換で超楽観的な方法を生む

*京セラではどのようにしてコンパの習慣が始まりましたか？～社員の気持ちをもっとよく理解し、私の考えも分かって欲しいと話し合いの場を設けた。

「決してあきらめない」～強い願望を持ち、それがいつの日にか、実現できると心から信じていれば困難から抜け出し目標を達成する方法が必ず見つかる

★成功は毎日地味な仕事でも一步一步着実に弛まぬ努力を続ける意思で決まる

★とてつもない高い目標を立て毎日たゆまぬ努力こそが結果として偉大な事に～偉大な業績はつまらなく思えるような毎日の仕事の積み重ねに他ならない。

★強い信念を持ち続け、努力し続ける事を放棄する迄は失敗したと云えない。

95. 願望を高める～心の底からこうありたいという願望を持ち信念に高める

96. 自己の可能性を限りなく追求する～先見の明は自分の技術や経験をフルに活用し、あらゆる可能性を追い求め、それを自分の内に培っていく事です。

97. 厳しい経営姿勢をとる～私が世襲制を取らないことで社員に高い水準を要求し社員もそれを受け入れます二世が特定の企業の経営哲学を継承不可能

98. 真の引き際を判断する～情熱が燃え尽きるまでやり成功が見えなければ撤退します。経営者は撤退の真の引き際を判断できなければならない。

99. 経営者の望みうる最高の代償～金銭で測れない社員の喜び感謝が最高！

100. 完全主義を目指す～最後の1%の完全性を追求する事を日々の習慣に！

101. 自分で道を照らす～自分自身の中に羅針盤を求め方向を定め進む事！

102. 無私心が人を動かす～西郷隆盛の「金も、名も、命も要らない奴ほど始末に負えないが、そういう者でなければ国家の大事は任せられない」と

103. 今必要なのが「正しい」組織～組織を支える為の経営ではなく、必要な組織を、その都度つくり機能を果たす為の必要最小限度の人を配するのです。

104. アフリカ原住民の知恵～コンゴの山中では狩人が獲物を1頭捕まえると皆で分け合いそれ以上狩りをしない彼等は森の共生と循環の法則に従い暮らす。

105. 共生と循環の法則～チンパンジーも必要な分だけの狩りをしている。

ビジネスでも際限なく拡張を続ければ再生産の循環を断ち最終的に自己破壊に繋がる調和をもって共存しようとするならどん欲にはならない。(完)